



Fonds pour l'innovation
et la transformation

Fund for Innovation
and Transformation



LESSONS LEARNED SIMULATIONS AND TRAINING

Promotion de simulation du développement au niveau communautaire

Contexte

Le secteur humanitaire moderne a attiré l'attention de façon croissante sur les besoins, les motivations et les objectifs des personnes vivant dans les communautés dans lesquelles elles interviennent. Néanmoins, des défis persistent lors de la mise en œuvre des interventions, en particulier en ce qui concerne le genre. Les jeux de simulation sont des outils de formation bien établis, mais ils sont généralement conçus par des équipes internationales et n'intègrent pas une approche localisée.

La solution novatrice

Appuyé par le FIT, Lessons Learned Simulations and Training (LLST) a testé une solution novatrice qui a mené à la formation des travailleurs-euses humanitaires locaux et des individus impliqués en faveur de la justice sociale dans la conception de simulations participatives et sensibles au genre. Ces ateliers ont été suivis d'une période d'encadrement et de mentorat pendant la conception et la prestation de simulations pertinentes dans le cadre la programmation.

Promouvoir l'égalité des genres

En Jordanie, le secteur humanitaire est dominé par les hommes. Cette innovation a ciblé avec succès des travailleuses humanitaires et des personnes impliquées dans le travail de justice sociale dans les premières étapes de leur carrière pour les ateliers. Tous les participant.e.s ont été habilités et encouragés à créer des simulations de formation sensibles au genre et inclusives.

Cadre d'essai

Des enquêtes de référence, de mi-parcours et finale ont été effectuées. Les répondant.e.s de l'enquête finale ont été invités à évaluer leurs connaissances, leurs capacités et leur niveau de confiance après avoir complété les trois phases de la formation sur la simulation du développement. L'analyse des données a été effectuée selon une approche à méthodes mixtes, combinant l'examen statistique des données quantitatives et l'analyse textuelle des données qualitatives.



PAYS

Jordanie

MONTANT

146,854\$

PÉRIODE DE MISE À L'ESSAI

12 mois, terminant
octobre 2021



INTÉGRANT LA DIMENSION DE GENRE (MEG2)

THÈME: ÉDUCATION

Résultats et impact

Les 27 participant-e-s à l'atelier ont conçu 12 jeux de simulation dans le cadre de cette innovation. Au total, 112 participant-e-s ont pris part aux simulations de formation récemment élaborées sur les questions humanitaires ou de justice sociale. Les sujets des jeux de simulation comprenaient : 1. Offrir aux enfants ayant des besoins spéciaux des chances égales et une éducation sur le bien-être social et émotionnel. 2. Les négociations sur l'accès à la justice humanitaire/sociale aux postes de contrôle. 3. Une simulation narrative mettant en lumière les expériences des jeunes filles déplacées.

L'innovation a permis de réaliser des progrès mesurables dans le renforcement de la capacité des femmes responsables de l'aide humanitaire et leaders en matière de justice sociale en Jordanie, tout en augmentant les connaissances, le niveau de confiance et la capacité des participant.e.s au programme de développer des formations sensibles au genre et inclusives.

À noter :

- À la fin du projet, 93 % des participant.e.s ont indiqué qu'ils avaient une connaissance, une confiance et une capacité moyennes ou très bonnes en ce qui concerne la conception et l'organisation de simulations de formation, dépassant ainsi l'objectif de 75 %.

Leçons clés

1. Les participant.e.s cibles de l'innovation ne comprenaient initialement que ceux définis comme des « travailleur-euse-s humanitaires ». Le personnel local du projet a indiqué que l'exclusion des participant.e.s fondée sur une définition imposée de « humanitaire » était contraire aux tentatives de décolonisation, en ce qui concerne les perceptions locales de la manière dont le changement se produit. Les critères pour les participant.e.s se sont élargis pour inclure les éducateur.trice.s et les autres personnes impliquées dans les mouvements pour la justice sociale dans la région.
2. Des efforts supplémentaires de communication, de correspondance et de gestion de l'information étaient nécessaires pour faire pivoter les ateliers vers la prestation en ligne, ce qui présentait des défis en termes de capacité du personnel.

À noter

- L'innovation a grandement bénéficié de la présence d'expert.e.s en matière d'intégration du genre pour faire des présentations lors des séances et animer les discussions. Les stratégies pour les futures mises en œuvre comprennent la co-présentation de documents sensibles avec une organisation locale ayant des relations préexistantes avec les participant.e.s, et/ou la diffusion à l'avance d'une note de synthèse sur les documents sensibles aux participant.e.s pour s'assurer qu'elles et ils sont informés et préparés pour la séance.

Au cours de la séance de débriefage, un participant a indiqué que, bien qu'il fût bien informé sur la violence basée sur le genre (VBG) et les questions liées au genre, l'atelier a apporté « quelque chose de complètement nouveau » à sa compréhension et à sa réflexion sur ces sujets. Par exemple, l'intégration de considérations sur la VBG tout au long de la conception de sa simulation a été identifiée comme une nouvelle expérience pour lui. Il a également indiqué que la séance extraordinaire avec la personne experte en la matière l'a aidé à réfléchir à la manière dont les éléments de sa simulation étaient liés à l'égalité des genres et aux thèmes transversaux, tels que la manière dont les images utilisées peuvent renforcer les stéréotypes nuisibles et nuire au contenu.

ORGANISATION PARTENAIRE

- Save the Children Jordan, CRISP

PARTICIPANT.E.S CIBLES

27 travailleur.euse.s humanitaires et autres personnes travaillant en faveur de la justice sociale (y compris des éducateur.trice.s (23 femmes et 4 hommes) à Amman, en Jordanie, avec une emphase sur les jeunes participant.e.s de moins de 35 ans.

POUR PLUS D'INFORMATION

[Fonds pour l'innovation et la transformation](#)

[Lessons Learned Simulations and Training](#)

AU SUJET DU FIT

Le Fonds pour l'innovation et la transformation (FIT) aide les petites et moyennes organisations canadiennes à mettre à l'essai des solutions novatrices qui font progresser l'égalité des genres dans les pays du Sud global.



En partenariat avec

Canada

Réseau de coordination
des conseils conseils provinciaux et régionaux
pour la coopération internationale



LESSONS LEARNED
Simulations and Training